

ȘCOALA GIMNAZIALĂ 'BETHLEN SAMUEL' RACOȘ

PLAN OPERAȚIONAL AN ȘCOLAR 2025-2026

I. DOMENIUL CURRICULUM

Ținta strategică 1. Prevenirea eșecului școlar prin reducerea numărului de absențe nemotivate cu cel puțin 25% și a creșterii procentului de promovabilitate de la 80% la 95% până în 2028.						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Adaptarea tipului de curriculum în funcție de particularitățile și interesul fiecărei clase	De timp: anul școlar în curs De spațiu : sălile de clasă Umane : grupul de lucru al fiecărei clase, elevii și părinții De autoritate: Comisia pentru curriculum, comisiile metodice, CA, directorii	Comisia de curriculum	Anul școlar 2025-2026	Atitudine pozitivă față de școală	Rezultate școlare Depășirea rutinei și acoperirea nevoilor educaționale ale elevilor Reducerea numărului de absențe nemotivate cu cel puțin 5% Cel puțin 3% creșterea nivelului de promovabilitate	Rezultate cuantificate în note și calitative Fișe de progres Numărul de absențe în scădere
Identificarea elevilor cu nevoi speciale și integrarea lor în colectivitate	De timp: octombrie 2025 De spațiu : sălile de clasă Umane : cadre didactice, psiholog, itineranți, logoped	Consilier școlar Preoteasa Andrea Prof. itineranți/ de sprijin Crișan Ilona Ceroianu Ramona	Octombrie 2025	Susținerea copiilor cu CES	Gesționarea situației	Fișa de evaluare psihopedagogică
Susținerea materială și psihologică a celor care		Consilier școlar:	Anul școlar 2025-2026			Raport lunar de frecvență

absentează din cauza lipsurilor materiale sau a sentimentelor de frustrare	De timp : anul școlar De spațiu : sălile de clasă Umane : cadre didactice, psiholog, mediatori școlari	Preoteasa Andrea Mediatori școlari: Cupeș Csilla Selma Kertesz Ilona		Îmbunătățirea performanțelor școlare	Reducerea absenteismului și a abandonului școlar	Creșterea randamentului școlar
Realizarea unor programe de învățare diferențiată pentru a preîntâmpina fenomenul eșecului școlar	De timp : anul școlar De spațiu : sălile de clasă Umane : cadre didactice	Itineranți Cadre didactice	An școlar 2025-2026	Îmbunătățirea performanțelor școlare	Rezultate obținute Cel puțin 3% creșterea nivelului de promovabilitate	Creșterea randamentului școlar

Ținta strategică 2. Creșterea calității și menținerea actualității activității cadrelor didactice prin perfecționare continuă și reducerea numărului de cadre didactice necalificate de la 23% la 10% în următorii 5 ani.

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Participarea tuturor cadrelor didactice la activitățile de cerc pedagogic, consfătuiri și comisii metodice	De timp: an școlar 2025-2026 De spațiu : școli Umane : cadre didactice, comisii metodice	Cadre didactice Responsabili comisii metodice	Septembrie 2025- iunie 2026	Perfecționarea cadrelor didactice prin activități la nivel local și zonal	Creșterea eficienței demersului educațional	Rapoarte comisii metodice
Motivarea cadrelor didactice pentru formarea continuă	De timp: an școlar 2025-2026 De spațiu : CCD, școală Umane : cadre didactice, responsabil formare continuă	cadre didactice, responsabil formare continuă	Conform calendarului	Înscrierea la definitivat și grade didactice a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege Îmbunătățirea activității cadrelor didactice	Rezultate școlare Optimizarea învățării	Rezultatele obținute Nr. credite Nr. atestate

Ținta strategică 3. Îmbunătățirea constantă a procesului instructiv-educativ prin adoptarea unui curriculum la decizia școlii, ofertant și atractiv, cel puțin 5 CDS-uri noi, câte unul pe an, până în 2028

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Realizarea elementelor de lucru la nivelul cadrelor didactice/catedre/comisii metodice.	De timp: an școlar 2025-2026 De spațiu : școala Umane : cadre didactice, comisii metodice	Director adjunct Șefi comisii metodice	Septembrie 2025	-întocmirea planificărilor calendaristice și a proiectelor pe unități de învățare - întocmirea portofoliului catedrelor didactice/diriginți	Optimizarea învățării	Planificări Portofolii cadre didactice Planuri manageriale ale catedrelor
Stabilirea disciplinelor din CDȘ pentru fiecare clasă prin consultarea elevilor și părinților	De timp: martie 2026 De spațiu : școala Umane : cadre didactice,	Responsabil comisie Curriculum	Martie 2026	- întocmirea planurilor manageriale ale catedrelor - parcurgerea ritmică a materiei, în concordanță cu ceilalți profesori, la nivel de an	Optimizarea învățării	Rezultate școlare
Ofertă de CDȘ-uri corelate cu aptitudinile, deprinderile și talentul elevilor	De timp: an școlar De spațiu : școala Umane : consilier educativ, elevi, părinți	Cadre didactice	Martie 2026	Stimulare creativă de manifestare	Cel puțin un CDȘ agreat de elevi pe an	Rezultate școlare Chestionare de satisfacție

Ținta strategică 4. Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale care să răspundă exigențelor cadrelor didactice și elevilor pentru îndeplinirea unui act educativ la nivelul standardelor europene de la 20% la 50%

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Achiziționarea și utilizarea unor materiale didactice, softuri educaționale și mijloace multimedia pentru creșterea atractivității activității didactice	De timp: an școlar De spațiu : școala Umane : cadre didactice	CA Director	An școlar 2025-2026	Diversificarea metodelor de predare Utilizarea bazei didactico-materiale: tablă inteligentă, calculatoare, proiectoare	Eludarea rutinei și a mijloacelor tradiționale de predare Cel puțin 2 săli de clasă utilizate complet Optimizarea învățării	Feed-back din partea elevilor Grafic de utilizare al cabinetului de informatică

Ținta strategică 5. Promovarea și creșterea imaginii școlii în comunitate prin participarea la concursuri și olimpiade școlare (de la 10% la 30%) și atragerea de programe/ proiecte educaționale (cel puțin unul pe an)

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Pregătirea suplimentară a elevilor cu potențial Implementarea proiectelor educaționale/comunitare noi	De timp: an școlar De spațiu : școala Umane : cadre didactice, elevi	CA Director Director adjunct Comisia pentru proiecte și programe educative Comisia pentru promovarea imaginii școlii	An școlar 2025-2026	Implicarea elevilor și cadrelor didacticei în participarea la concursuri, olimpiade școlare/extrașcolare Diversificarea activităților instructiv-educative/culturale	Participarea unui nr. mai mare de elevi, cel puțin cu 4% mai mult Cel puțin un proiect	Rezultate obținute Chestionare de satisfacție adresate elevilor și părinților

II. DOMENIUL RESURSE UMANE

ȚINTA1. Prevenirea eșecului școlar prin reducerea numărului de absențe nemotivate cu cel puțin 25% și a creșterii procentului de promovabilitate de la 80% la 95% până în 2028.						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Verificarea potențialului elevilor, facilitarea colaborării și comunicării Asigurarea participării tuturor elevilor la activitățile extrașcolare incluse în proiectele educaționale și de voluntariat.	De timp: octombrie De spațiu : școala Umane: cadre didactice, consilier educativ De timp: an școlar De spațiu : școala Umane: cadre didactice, consilier educativ	Consilier educativ Învățători/ diriginți Consilier educativ Învățători/ diriginți	An școlar 2025-2026	Dezvoltarea socio-emoțională a elevilor și a stimei de sine Gradul de satisfacție al participanților Participarea la drumeții, excursii, tabere școlare	Reducerea absenteismului Nr. de elevi participanți în creștere Liste cu elevii participanți	Rapoarte Portofolii Chestionare Expoziții

Ținta strategică 2. Creșterea calității și menținerea actualității activității cadrelor didactice prin perfecționare continuă și reducerea numărului de cadre didactice necalificate de la 23% la 10% în următorii 5 ani.						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Asigurarea pregătirii metodice pentru lecții reflectată în schițe, pentru toate cadrele didactice, indiferent de grad didactic sau vechime; Elaborarea proiectelor de evaluare unitară, pe an de studiu și obiect de învățământ;	De timp: permanent De spațiu : școala Umane: cadre didactice	Direcțiune Secretariat Comisii metodice	Permanent	Cunoașterea și aplicarea documentelor de politică educațională elaborate extern și intern (MECT, ISJ), normativele în vigoare Creșterea eficienței demersului educațional	Dosare metodice corect întocmite	Raport comisie metodică Raport comisie metodică
Asigurarea consultanței didactice și educaționale prin asistențe la ore și activități demonstrative și interasistențe	De timp: conform graficului De spațiu : școala Umane: cadre didactice	Direcțiune Comisii metodice	Conform graficului	Asistențele la ore vor urmări valoarea adăugată prin lecție din punct de vedere informativ-formativ, dezvoltarea proceselor intelectuale; Asistențele și interasistențele vor urmări centrarea pe elev a demersului didactic, utilizarea unor strategii interactive și inductive, învățarea prin cooperare, formarea competențelor cheie pentru educația permanentă	Rezultate școlare	Grafic de asistențe la ore Procese verbale de inspecție
Ocuparea catedrelor vacante/ vacantate cu personal didactic calificat	De timp: parcursul anului școlar De spațiu : școala Umane: cadre didactice			Creșterea eficienței demersului educațional	Nr. cadrelor didactice necalificate mai mic cu cel puțin 4% decât în anul precedent	Statul de funcții

Ținta strategică 3. Îmbunătățirea constantă a procesului instructiv-educativ prin adoptarea unui curriculum la decizia școlii, ofertant și atractiv, cel puțin 5 CDȘ-uri noi, câte unul pe an, până în 2028						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Elaborarea ofertei curriculare pentru anul școlar următor și implementarea, în anul școlar curent, a CDȘ propus și aprobat în anul școlar anterior, cel puțin unul nou.	De timp: martie De spațiu : școala Umane: cadre didactice, elevi părinți	DIRECTORI Responsabili ai comisiilor metodice Responsabil comisie curriculum	Anual		Proiectul CDȘ aprobat cu peste 90% din voturi	PV ședințe cu părinții
Asigurarea progresului dezvoltării elevilor și îmbunătățirea accesului și a participării școlare, ca urmare a implementării ofertei curriculare a școlii	De timp: permanent De spațiu : școala Umane: Consilier educativ, cadre didactice	Director, Director Adj, CA, Responsabili ai comisiilor metodice	Permanent	Creșterea performanței școlare	Paleta variată a disciplinelor opționale ce oferă elevilor posibilitatea alegerii opționalului dorit	Rezultate școlare Reducerea absenteismului
Ținta strategică 4. Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale care să răspundă exigențelor cadrelor didactice și elevilor pentru îndeplinirea unui act educativ la nivelul standardelor europene de la 20% la 50%						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Formarea continuă a cadrelor didactice pentru folosirea la clasă a noilor echipamente	De timp: permanent De spațiu : cabinet informatică/ CCD Umane: cadre didactice,	Responsabil Formare Continuă Cadre didactice	permanent	Diversificarea metodelor de predare Utilizarea bazei didactico-materiale: tablă inteligentă, calculatoare, proiectoare	Eludarea rutinei și a mijloacelor tradiționale de predare Optimizarea învățării	Nr. credite/ atestate Grafic de utilizare al cabinetului de informatică

Ținta strategică 5. Promovarea și creșterea imaginii școlii în comunitate prin participarea la concursuri și olimpiade școlare(de la 10% la 30%) și atragerea de programe/proiecte educaționale (cel puțin unul pe an)						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Implicarea elevilor și cadrelor didactice în popularizarea rezultatelor școlii în rândul părinților, comunității precum și a proiectelor realizate	De timp: permanent De spațiu : școală/ spațiul virtual Umane: cadre didactice,elevi	CA Director Director adjunct Comisia pentru proiecte și programe educative Comisia pentru promovarea imaginii școlii	permanent	Asigurarea transparenței	Mediatizarea în spațiul școlar și virtual a evenimentelor școlare chiar de către actorii actului educațional	Site-ul școlii Pagina de facebook
Asigurarea sustenabilității proiectelor existente prin acțiuni de voluntariat				Creșterea randamentului școlar	Nr. voluntari	Rapoarte de evaluare a activităților

III. DOMENIUL RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

ȚINTA1. Ținta strategică 1 Prevenirea eșecului școlar prin reducerea numărului de absențe nemotivate cu cel puțin 25% și a creșterii procentului de promovabilitate de la 80% la 95% până în 2028.						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Conceperea și execuția bugetului școlii pentru obținerea unui echilibru bugetar	De timp: noiembrie 2025 De spațiu : școala Umane: director Administrator financiar De autoritate: Consiliul local	Director Administrator financiar	1 noiembrie 2025	Evaluare corectă a necesităților și fundamentare realistă	Întocmirea documentației	Analiza făcută de ordonatorul principal de credite
Acordarea de burse sociale elevilor ce aparțin grupurilor vulnerabile	De timp: an școlar De spațiu : școala Umane: director Administrator financiar,învățători, diriginți	CA Director Administrator financiar Învățători/diriginți	Lunar pe parcursul anului școlar	Receptare pozitivă a sprijinului pentru actul educațional	Nr. burse sociale	Raport contabil

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Continuarea îmbunătățirii și modernizării bazei didactico-materiale a școlii	De timp: permanent De spațiu : școala Umăne Administrator patrimoniu Administrator financiar	C A Director Director adjunct Administrator patrimoniu Administrator financiar	Permanent	Achiziționarea și utilizarea unor materiale, mijloace didactice noi, softuri educaționale pentru creșterea atractivității activității didactice. Întreținerea și dotarea cu calculatoare noi a cabinetului de informatică Îmbunătățirea fondului de carte cu manuale noi, auxiliare, ghiduri metodice care să răspundă nevoilor educaționale reale ale elevilor, cadrelor didactice	Întocmirea documentațiilor Obținerea de fonduri extrabugetare	Achiziționarea de materiale și mijloace didactice care să răspundă nevoilor de formare și înțelegere a elevilor și a cel puțin unui soft educațional pentru fiecare nivel de studiu

Ținta strategică 5. Promovarea și creșterea imaginii școlii în comunitate prin participarea la concursuri și olimpiade școlare(de la 10% la 30%) și atragerea de programe/proiecte educaționale (cel puțin unul pe an)

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Implicarea părinților în acțiuni de promovare a imaginii școlii, realizarea de serbări, vizite, excursii tematice Asigurarea sustenabilității pentru proiectele existente	De timp: permanent De spațiu : școala Umăne: Consilier educativ, cadre didactice, părinți	Director Consilier educativ Coordonator programe/proiecte	permanent	Identificarea de resurse pentru participarea elevilor și cadrelor didactice la diversele proiecte în care școala este implicată. Atragere de sponsorizări Utilizarea optimă a bazei materiale și a spațiului școlar	Nr. de persoane implicate în activități Nr. activități	Chestionar de satisfacție Grad de satisfacție Fotografii Graficul de utilizare al spațiilor destinate

IV. DOMENIUL DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ ȘI RELATII COMUNITARE

ȚINTA1. Ținta strategică 1 Prevenirea eșecului școlar prin reducerea numărului de absențe nemotivate cu cel puțin 25% și a creșterii procentului de promovabilitate de la 80% la 95% până în 2028.

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Coordonarea relațiilor cu reprezentanții comunității locale	De timp: permanent De spațiu : școala Umane: cadre didactice, mediatori	Director Administrator financiar	permanent	Sensibilizarea factorilor decizionali -primărie, comitet de părinți, ONG-uri în vederea susținerii unui învățământ axat pe performanță	Nr. întruniri	PV

Ținta strategică 2. Creșterea calității și menținerea actualității activității cadrelor didactice prin perfecționare continuă și reducerea numărului de cadre didactice necalificate de la 23% la 10% în următorii 5 ani.

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Proiectarea demersurilor necesare pentru realizarea dezvoltării instituționale	De timp: permanent De spațiu : școala Umane: cadre didactice, mediatori	CA DIRECTOR CEAC Consilier educativ Mediatori școlari	Permanent	Păstrarea și îmbogățirea elementelor valoroase din tradiția educațională a Școlii Gimnaziale "BETHLEN SAMUEL" Racoș și promovarea lor în afara școlii prin organizarea de activități demonstrative la clasă, schimb de experiență etc.	Nr. activități	Rapoarte PV Imagini Site-ul școlii

Ținta strategică 3. Îmbunătățirea constantă a procesului instructiv-educativ prin adoptarea unui curriculum la decizia școlii, ofertant și atractiv, cel puțin 5 CDS-uri noi, câte unul pe an, până în 2028

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Coordonarea relațiilor cu reprezentanții comunității locale.	De timp: permanent De spațiu : școala Umane: cadre didactice, mediatori	CA DIRECTOR CEAC Consilier educativ Mediatori școlari	Permanent	Alcătuirea unei baze de date referitoare la persoane și servicii de contact pentru sprijinirea activităților școlii Inițierea unor activități în/pentru comunitate Menținerea și diversificarea relației de parteneriat părinți - profesori în educația copiilor prin activități comune Promovarea și prezentarea activităților școlii în comunitate	Nr persoane implicate Oferta educațională	Baza de date Rapoarte PV Imagini Site-ul școlii

Ținta strategică 4. Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale care să răspundă exigențelor cadrelor didactice și elevilor pentru îndeplinirea unui act educativ la nivelul standardelor europene de la 20% la 50%

OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Atragere de surse financiare extrabugetare pentru dezvoltarea bazei materiale a școlii, mai ales din proiecte de finanțare externe	De timp: permanent De spațiu : comunitate Umane: cadre didactice, mediatori	CA DIRECTOR CEAC	Permanent	Continuarea parteneriatelor cu Poliția Racos, Primăria, Cabinetul medical, Biserica, ONG-uri Identificarea de parteneri și sponsori în vederea derulării proiectelor	Nr. de parteneriate	Parteneriate
Ținta strategică 5. Promovarea și creșterea imaginii școlii în comunitate prin participarea la concursuri și olimpiade școlare(de la 10% la 30%) și atragerea de proiecte și programe educaționale (cel puțin unul pe an)						
OBIECTIVE	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	IMPACT	INDICATORI PERFORMANȚĂ	MONITORIZARE ȘI EVALUARE
Eficientizarea campaniei de promovare a imaginii școlii în comunitatea locală	De timp: permanent De spațiu : școala, comunitatea, virtual Umane: cadre didactice, mediatori, informatician	CA DIRECTOR Comisia de promovare a imaginii școlii în comunitate	Permanent	Dezvoltarea relației ȘCOALĂ-COMUNITATE Informarea comunității locale prin intermediul paginii web scracos.ro și a paginii de facebook https://facebook.com/ScoalaRacos Realizarea de parteneriate pentru desfășurarea de programe/proiecte culturale în comunitate	Nr. de vizite/aprecieri Nr. de parteneriate	Chestionare de satisfacție Site-ul școlii Rețele de socializare Parteneriate

Director,
Prof. Ristea Emilia Ramona

2

